

Duurzaamheidsrapportage 2024

Van der Valk Systemen



Samen werken aan **innovatieve** oplossingen
voor een **duurzame** wereld.



Arno van Deursen Managing Director Van der Valk Systemen

Dit is ons eerste duurzaamheidsrapport, maar we maken gelukkig al veel langer impact zonder er over te rapporteren. Want duurzaamheid is niet iets wat we 'erbij' doen - het zit in ons DNA. We zorgen al voor mensen en de planeet sinds ons bedrijf is begonnen in 1963. En elke dag willen we het beter doen, voor onszelf, voor onze omgeving en voor toekomstige generaties.

Bij Van der Valk Systemen zijn we niet bang om risico's te nemen of uitdagingen aan te gaan. Maar we verliezen nooit uit het oog wat belangrijk voor ons is; onze kernwaarden. Mensgericht, innovatief, duurzaam en ondernemend. Want uiteindelijk maakt dat het verschil. De samenwerking tussen medewerkers, met onze klanten, leveranciers en partners, de dingen die we elke dag met bezieling doen om onze producten en diensten te verbeteren die bijdragen aan een betere wereld.

In dit rapport brengen wij onze duurzaamheidsinspanningen en impact in beeld over 2024 waarbij onderwerpen zoals emissies, circulariteit, biodiversiteit, watergebruik en waardeketen aan

de orde komen. Als toonaangevend bedrijf in de horti- en solarsector, en met onze constructies voor terrassystemen erkennen wij onze rol in de energietransitie en streven we naar transparantie in onze duurzaamheidsprestaties.

Ontdek in dit rapport hoe Van der Valk Systemen bijdraagt aan een betere toekomst en hoe onze duurzaamheidsinitiatieven impact hebben op de sectoren waarin wij actief zijn én de gemeenschap. Samen werken aan innovatieve oplossingen voor een duurzame wereld.



Arno: "Innovatie ontstaat bij ons vanuit bezieling en verantwoordelijkheid: we ontwikkelen oplossingen die niet alleen slimmer zijn, maar ook bijdragen aan een leefbare toekomst."



Voorwoord Arno van Deursen

Van der Valk Systemen in één oogopslag

1. Wij zijn Van der Valk Systemen		3. Mens & Maatschappij		5. Bestuur en Beleid	
1.1 Onze historie	1	3.1 Onze impact in 2024	21	5.1 Onze impact in 2024	34
1.2 Onze visie en kernwaarden	3	3.2 Opleiding, gezondheid en inclusie	22	5.2 Bestuursstructuur en verantwoordelijkheden	35
1.3 Onze organisatie	4	3.3 Open en veilig werkklimaat	22	5.3 Beleid en Strategie	35
1.4 Facts & Figures	8	3.4 Veilige producten en materialen	22	5.4 Risicomanagement en interne beheersing	35
2. Van der Valk Systemen en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	10	4. Milieu en Duurzaamheid		6. Rapportage en verantwoording	
2.1 Onze MVO-hoogtepunten in 2024	11	4.1 Onze impact in 2024	27	6 Rapportage en verantwoording	37
2.2 Interview Paul van der Meer – Sustainability & Compliance Manager	12	4.2 ISO 14001 certificering	28		
2.3 Onze waardeketen	14	4.3 Energieverbruik	28		
2.4 Onze stakeholders	17	4.4 Product Life Cycle Analyse	28		
2.5 Onze bijdrage aan wereldwijde duurzame ontwikkelingsdoelen	18	4.5 Circulariteit	28		
		4.6 Duurzaam inkopen	28		
		4.7 Afvalbeheer en recycling	30		
		4.8 CO ₂ rapportage	31	7. Bijlagen	38



Van der Valk Systemen in een oogopslag



Medewerkers



155 FTE

13

nationaliteiten

incl. buitenlandse vestigingen

ESG-gerelateerde certificaten



ESG staat voor Environmental, Social, and Governance (Milieu, Sociaal, en Bestuur). Het is een verzamelterm die verwijst naar drie centrale factoren bij het meten van de duurzaamheid en ethische impact van een investering of bedrijf



ISO 14001



**EcoVadis
Bronze Medal**
top 17% van
beoordeelde bedrijven



HortiQ

Kernwaarden



- Mensgericht
- Innovatief
- Duurzaam
- Ondernemend

Verkooporganisaties



- Van der Valk Horti Systems
- Van der Valk Solar Systems
- Van der Valk Techno Systems

Vestigingen



Nederland

- Monster (hoofdvestiging): productie
- 's-Gravenzande: kantoren en logistiek

Internationaal

- Sandwich, Engeland: verkoopkantoor en logistiek
- Stockholm, Zweden: verkoopkantoor en logistiek
- Madrid, Spanje: verkoopkantoor en logistiek

Wij zijn Van der Valk Systemen



1.1 Onze historie



1960 De eerste stap

In het hart van het Westland richt Bernhard van der Valk B.P. van der Valk N.V. op: een vooruitstrevend kassenbouwbedrijf dat direct inspelt op de technologische vernieuwingen van die tijd. Samen met lokale vakmensen in houtbewerking, fundering en luchttechniek legt hij een stevige basis.



1977 Uitbreiding met visie

Naast slimme oplossingen voor luchtmechaniek ontwikkelt Van der Valk Systemen voor de montage en mechanisatie van schermmaterialen in kassen. Deze tweede productgroep geeft het bedrijf opnieuw een leidende rol in de ontwikkelingen binnen de tuinbouwtechniek.



1992 Start specialisatie luchtmechaniek en scherminstallaties

De strategische beslissing wordt genomen om de bedrijfsactiviteiten volledig te richten op het ontwikkelen van innovatieve systemen en producten voor luchtmechaniek en scherminstallaties. Het bedrijfs onderdeel dat zelf kasconstructies bouwde wordt gestopt.



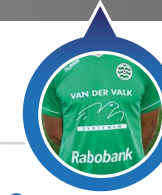
1963 Hans stapt in

Op zijn vijftiende jaar stapt zoon Hans het familiebedrijf binnen. Overdag helpt hij in het bedrijf mee aan de constructie van kassen in de tuinbouwsector, in de avond werkt hij in zijn eigen kleine werkplaats gepassioneerd aan het bedenken van slimme oplossingen om de installatie van de kassen sneller en makkelijker te maken. De inmiddels iconische "splitpen" wordt hier zelfstandig door Hans ontwikkeld én geproduceerd. Al snel weet hij deze in grote hoeveelheden te verkopen aan de eerste enthousiaste klanten. Hiermee is de basis gelegd voor de ontwikkeling van een complete serie componenten voor luchtmechaniek in Venlo-kassen.



1990 Maatschappelijke betrokkenheid

Van der Valk Systemen draagt actief bij aan het bevorderen van sportieve activiteiten en het verenigingsleven in de regio. In 1990 stapt het bedrijf in als hoofdsponsor van voetbalclub RKVV Westlandia in Naaldwijk. Deze samenwerking duurt nog altijd voort, waarmee Van der Valk inmiddels het langsturende hoofdsponsorverband heeft in het Nederlandse amateurvoetbal.



1955 | 1960 | 1965 | 1970 | 1975 | 1980 | 1985 | 1990 | 1995

1.1 Onze historie



2009 Oprichting Van der Valk Solar Systems

De eerste ervaringen met oplossingen voor integratie van zonnepanelen in een project in de Horti sector, betekent de start van een nieuwe bedrijfstak: Van der Valk Solar Systems. Dankzij de reeds aanwezige kennis op gebied van aluminium en stalen constructies, wind- en sneeuwberoevingen én de beschikbare productiemiddelen binnen het bedrijf, is de stap naar de opkomende Solar industrie een logische. Het bedrijf ontwikkelt innovatieve montagesystemen voor zonnepanelen voor plaatsing in velden en op platte en schuine daken.



2015 Oprichting Van der Valk Techno Systems

De start van de jongste tak binnen ons bedrijf: Techno. Hierbinnen richten we ons op het ontwikkelen en produceren van innovatieve oplossingen voor onderconstructies van terrassystemen. Door gebruik te maken van aluminium profielen, kan een duurzaam alternatief worden geboden voor traditionale hardhouten onderconstructies.



2023 Uitbreiding van locatie Monster

De enorme groei die het bedrijf doormaakt in combinatie met de ambitieuze plannen voor de toekomst vraagt om een uitbreiding van de hoofdvestiging in Monster. Er worden drie nieuwe hallen (hal 10, 11 en 12) in gebruik genomen voor productie en logistiek van in totaal 8.000 m². Door alle zaag en ponslijnen te verplaatsen naar de nieuwe hallen, in combinatie met een nieuw semi-geautomatiseerd voorraadstelsel voor halfabrikaten, worden de afstanden en het aantal bewegingen voor intern transport drastisch gereduceerd. De daken van de nieuwe hallen zijn voorzien van ruim 1.850 zonnepanelen, waarmee een groot gedeelte van de dagelijkse elektriciteitsbehoefte kan worden opgewekt. Naast de nieuwe hallen wordt tevens een sfeervolle nieuwe kantine, terras en een eigen sportruimte voor het personeel in gebruik genomen.



2010

2015

2020

2025



2013 Eerste internationale vestiging voor Van der Valk Solar Systems

Na een aantal jaren van investeren en hard werken om het productprogramma op te bouwen en te laten aansluiten op de behoeftes in de Solar markt, wordt in 2013 een volgende stap gezet naar verdere groei. Van der Valk Solar Systems opent de eerste vestiging in Engeland. Door deze strategische stap kan voortaan beter worden ingespeeld op de toenemende vraag naar onze montagesystemen vanuit het Verenigd Koninkrijk. De vestiging in Sandwich heeft een verkoopkantoor en een eigen opslag, zodat de lokale klanten voortaan vanuit voorraad kunnen worden beleverd.



2020 Opening Van der Valk Solar Systems Nordics en Iberica

De vraag naar de montagesystemen van Van der Valk Solar Systems in het buitenland blijft groeien. In 2020 is de positie in Scandinavië versterkt met een vestiging in Stockholm en in Madrid voor de Iberische markt. Beide locaties bestaan uit een verkoopkantoor en magazijn.



2024 Start bouw nieuwe locatie in 's-Gravenzande

De ambities en plannen voor de toekomst krijgen vorm door het realiseren van een nieuw duurzaam pand aan de Galgweg in 's-Gravenzande. Op deze nieuwe locatie in het Westland komt een groot kantoor en logistieke hallen van in totaal 12.000 m². De locatie is voorzien van alle moderne technieken en zorgt voor een fijne werkplek voor verschillende afdelingen binnen het bedrijf.

1.2 Onze visie en kernwaarden



Van der Valk Systemen is een familiebedrijf dat zich al sinds 1963 richt op innovatieve oplossingen voor klimaatbeheersing in kassen, montagesystemen voor zonnepanelen en constructies voor terrassystemen.

Onze missie is om hoogwaardige systemen te ontwikkelen en leveren met een lange levensduur, die niet alleen de productiviteit verhogen, maar ook bijdragen aan een duurzamere wereld voor toekomstige generaties.

Samen werken aan innovatieve oplossingen voor een duurzame wereld.

Bij Van der Valk Systemen geloven we in de kracht van samenwerking en innovatie. Onze visie is dan ook 'samen werken aan innovatieve oplossingen voor een duurzame wereld'. Door nauw samen te werken met onze klanten, toeleveranciers en partners ontwikkelen we op maat gemaakte oplossingen die voldoen aan de hoogste standaarden van kwaliteit en duurzaamheid. Onze kernwaarden – mensgericht, innovatief, duurzaam, ondernemend – vormen de basis van alles wat we doen.



Mensgericht

Wij investeren in duurzame relaties

Als familiebedrijf koesteren we onze teamsfeer. Wij bieden een veilig, uitdagend werkklimaat waarbij plezier in het werk voorop staat. Respectvol samenwerken op basis van gelijkwaardigheid en betrouwbaarheid vormt de kern van ons succes.



Innovatief

Wij creëren technologische oplossingen voor de uitdaging van morgen

Innoveren is onze passie én onze kracht. Wij zoeken en vinden steeds betere oplossingen voor de (toekomstige) behoeften van onze afnemers. Wij optimaliseren voortdurend onze productiemethoden om de efficiëntie en de prestaties te verbeteren. Met onze kennis van product- en procesinnovatie zijn we toonaangevend.



Duurzaam

Wij dragen bij aan een betere wereld

Wij ondernemen vanuit ons hart. Onze focus ligt op het beschermen van de planeet. Wij produceren systemen met een lange levensduur die energie besparen én opwekken en dagen onszelf voortdurend uit nieuwe duurzame initiatieven te nemen.



Ondernemend

Wij zien altijd kansen en denken in mogelijkheden

Wij zijn continu in ontwikkeling en weten van aanpakken. Wij zijn ambitieus en streven naar een top 3-positie in de landen waar we opereren. Klanten krijgen onze volledige toewijding. Ons doel is meer te doen dan zij verwachten. Wij hebben een groei-mentaliteit en maken hierin verantwoorde keuzes.



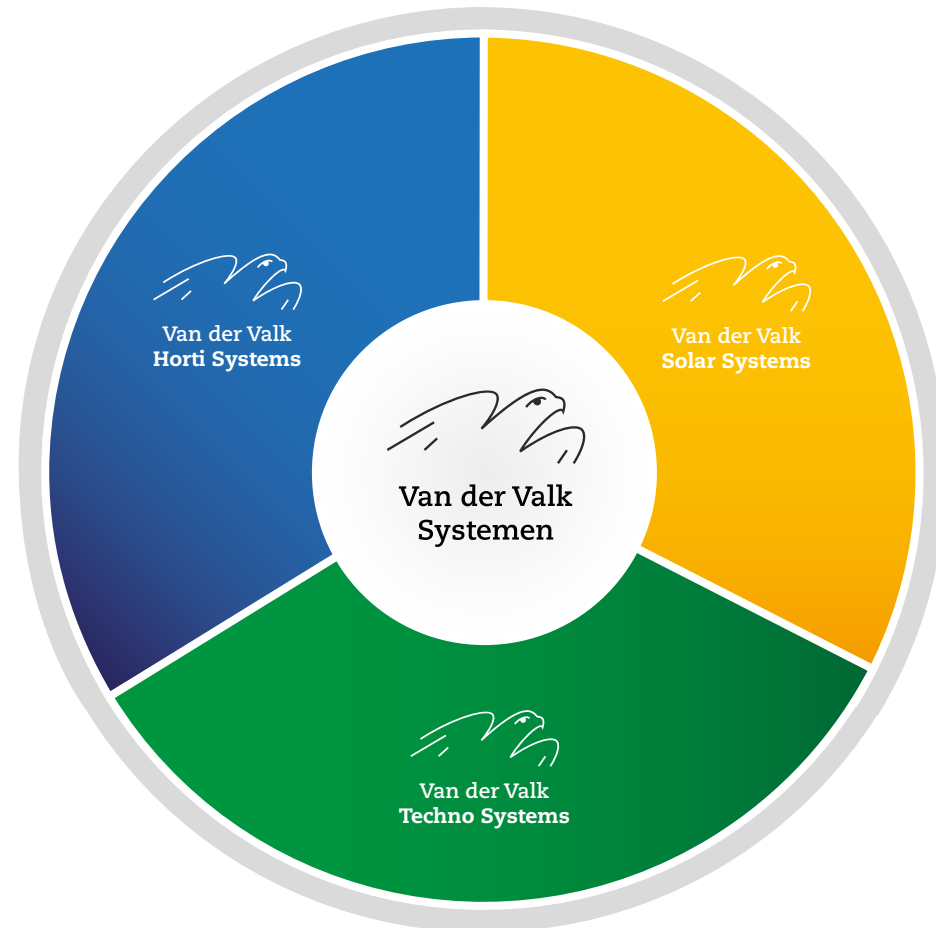
1.3 Onze organisatie



Familiebedrijf Van der Valk Systemen is een wereldwijd begrip op het gebied van innovatieve systemen voor de glastuinbouw, montagesystemen voor zonnepanelen en terrassen. Onder het moederbedrijf vallen de verkooporganisaties Van der Valk Horti Systems, Van der Valk Solar Systems en Van der Valk Techno Systems. Hoewel de sectoren en de toepassingen waarop de drie verkooporganisaties zich richten van elkaar verschillen, wordt er gebruik gemaakt van gedeelde locaties, productiemiddelen en ondersteunende afdelingen.

Bij Van der Valk Systemen beschikken wij over maar liefst 35.000 m² aan productiehallen, magazijnen en kantoorpanden, met vestigingen in meerdere landen. Met de realisatie van een nieuwe vestiging in 's-Gravenzande in 2025 komt hier nog zo'n 12.000 m² bij.

In Monster, waar het bedrijf sinds het begin is gevestigd, vinden alle productiegerelateerde kernactiviteiten plaats. Dankzij een grote R&D afdeling, een modern machinepark en de nieuwste productietechnieken, worden hoogwaardige producten gerealiseerd.



1.3 Onze organisatie



Van der Valk Horti Systems is toonaangevend in de ontwikkeling van systemen met betrekking tot klimaatbeheersing in de bedekte teelt wereldwijd. Onze systemen voor luchtmechaniek en scherming zijn betrouwbaar, innovatief, onderhoudsarm en ontworpen om lang mee te gaan.

Met onze unieke systemen leveren wij een belangrijke bijdrage aan de verduurzaming van de wereldwijde tuinbouw en het maximaliseren van teeltopbrengst met minder energie en lager waterverbruik.

Van der Valk Solar Systems richt zich volledig op het ontwikkelen en produceren van montage-systemen voor zonnepanelen, voor plaatsing op schuine daken, platte daken en carports. Daarnaast is er een compleet productprogramma met oplossingen voor kabelmanagement en voor het monteren en overkappen van omvormers van de zonnepaneelinstallaties.

De montagesystemen worden ingezet in zowel grootschalige (commercieel) en kleinschalige (residentieel) projecten en leveren een belangrijke bijdrage aan de energietransitie.

Van der Valk Solar Systems richt zich op de Europese markt en heeft, naast de locaties in Nederland, vestigingen met kantoor en magazijn in Engeland, Spanje en Zweden. Medio 2025 zijn er plannen om verder uit te breiden met verkoopkantoren in Frankrijk en Duitsland.

Van der Valk Techno Systems is de jongste tak binnen ons bedrijf en richt zich sinds 2015 op het ontwikkelen en produceren van aluminium constructies voor terrassen. Daarmee bieden we een duurzaam alternatief voor tropisch hardhout, dat traditioneel in deze toepassingen wordt gebruikt.

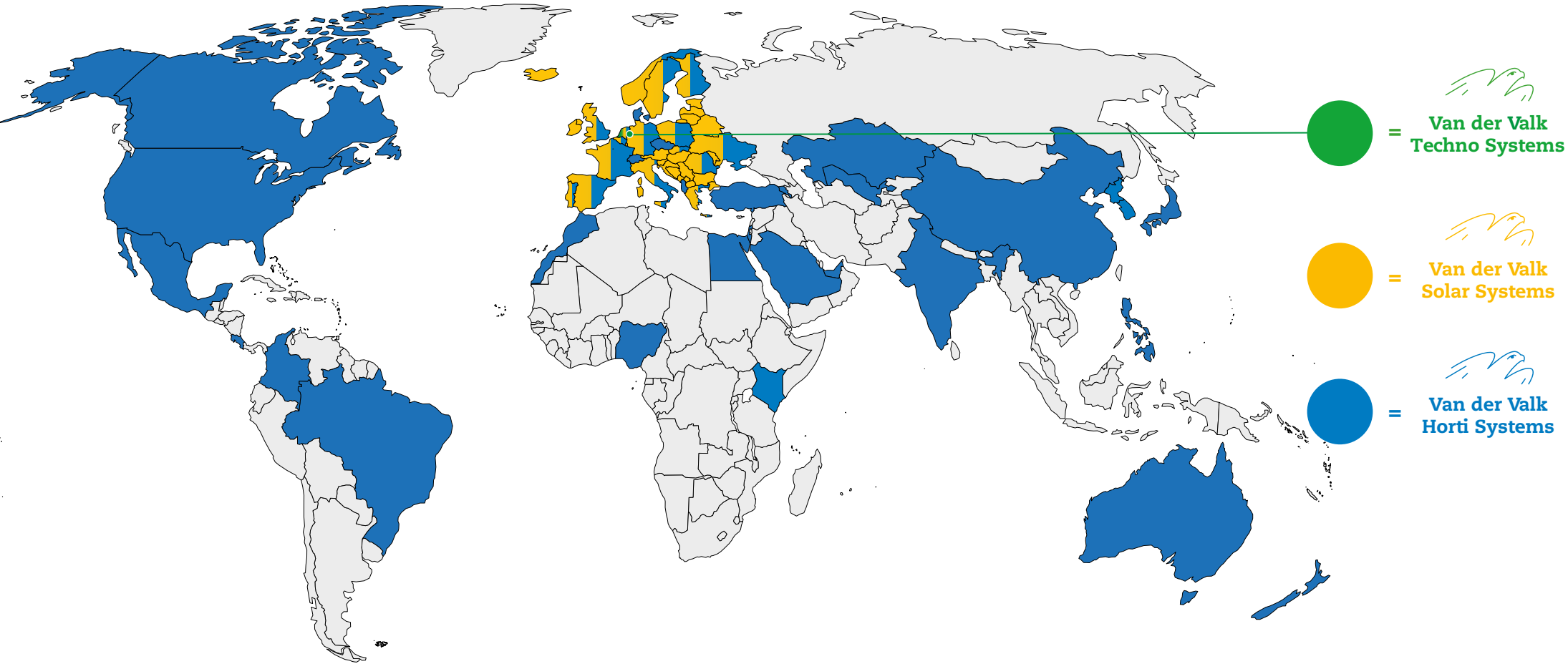
We bouwen met onze systemen voor Techno voort op onze ervaring in de tuinbouw- en solarsector waar betrouwbare constructies en eenvoudige installatie centraal staan.



1.3 Onze organisatie



Projecten wereldwijd



1.3 Onze organisatie



Bekijk hier het project!



Project Horti

Onze **ValkScreenVision 2.0** en **ValkGableVision** scherminstallaties zorgen voor maximale energiebesparing, lichtregeling en gewasbescherming. In combinatie met het **ValkTrussRail** ventilatiemechanisme ontstaat een nauwkeurige, uniforme luchtstroom voor een stabiel kas-klimaat. Samen bieden ze een duurzame, energie-efficiënte en toekomstbestendige oplossing voor klimaatbeheersing.

Bekijk hier het project!



Project Solar

Het **ValkPitched Trapezium** systeem maakt het snel en eenvoudig monteren van zonnepanelen op "sandwich" platen mogelijk. Op deze manier maken we verduurzaming mogelijk op grote industriële panden met schuine daken, zoals dit project in Wabern, Duitsland.



Project Techno

Wollebrand: een particulier terras gemaakt van gecertificeerde bamboe delen die van de juiste groef zijn voorzien. Doordat er minimale ruimte zit tussen de planken, kunnen er geen etensresten doorheen vallen en ongedierte op afstand blijft. De aluminium onderconstructie zorgt voor een duurzaam alternatief voor hardhouten balken, die traditioneel worden toegepast.

1.4 Facts & Figures



Gebouwbeheer



Electriciteit

In 2024 zijn in totaal

400.191

kWh aan stroom ingekocht
voor de productlocatie in Monster

Dit betekent t.o.v. 2023
een afname van

34%

De belangrijkste reden voor deze afname is de volledige ingebruikname van het eigen PV- systeem op de nieuwe hallen (10, 11 en 12). Deze hallen zijn voorzien van 1.850 zonnepanelen met een totaal vermogen van 520.000 kWh.



Gas

In 2024 zijn in totaal

19.516

m³ gas verbruikt
op de productlocatie in Monster

Dit betekent t.o.v. 2023
een afname van

15%

De nieuwe hallen, die eind 2023 in gebruik zijn genomen, zijn volledig gasloos en worden verwarmd door middel van warmtepompen, isolatie en warmteterugwinning.

Partners

In 2024 is samengewerkt met

24 bedrijven

waar werk aan is uitbesteed

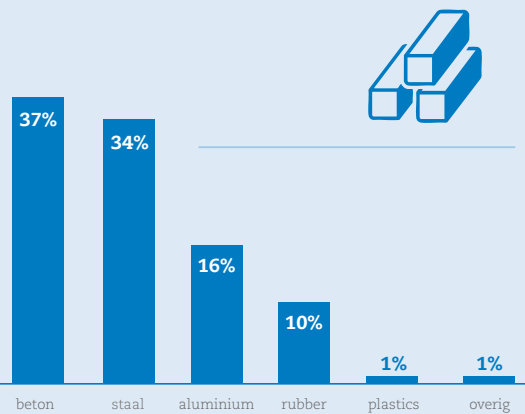
7 sociale werkplaatsen

110.000

werkuren
uitbesteed aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Materiaal

In 2024 zijn de onderstaande hoeveelheden aan materialen ingekocht voor de productgroepen met de grootste volumes:



Personeel

Op 31-12-2024 is de samenstelling van het personeel in dienstverband bij Van der Valk Systemen:

155 FTE



13

nationaliteiten
incl. buitenlandse vestigingen

38,6

jaar
gem. leeftijd

5,6

jaar gemiddelde dienstverband

Transport

In 2024 zijn in totaal

1.165

ritten uitgevoerd



17

landen

403

km
gem. ritafstand

470.022

km totaal
afgelegde afstand

Van der Valk Systemen en
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



2. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



Voor ons betekent Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) dat je onderneemt vanuit je hart, met het oog voor je medemens en omgeving. Onze praktische, nuchtere aanpak is gericht op het maken van structurele positieve impact, nu én in de toekomst. Daarvoor kijken we niet alleen naar onze eigen verwachtingen en initiatieven (inside-out), maar ook door de ogen van onze stakeholders (outside-in).

Ons MVO-programma is opgebouwd rond drie pijlers:

1. Mens en Maatschappij
2. Milieu en Duurzaamheid
3. Bestuur en Beleid.

In de volgende hoofdstukken lichten we onze initiatieven, behaalde resultaten en plannen per pijler uitgebreid toe.



Mens en Maatschappij



Milieu en Duurzaamheid



Bestuur en Beleid

2.1 Onze MVO-hoogtenpunten in 2024



Van der Valk Systemen is een familiebedrijf met een sterke bedrijfscultuur en belangrijke kernwaarden. “Mensgericht” en “Duurzaamheid” zijn twee van onze kernwaarden die direct zijn verbonden met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Wij vinden het belangrijk om hier als bedrijf onze bijdrage in te leveren. In 2024 hebben we opnieuw stappen gezet om onze ambities in de praktijk te brengen. Hieronder lichten we enkele hoogtenpunten uit.

Mens en Maatschappij



Samenwerking

met 7 sociale werkplaatsen



110.000 werkuren

uitbesteed aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt



Preventief Medisch onderzoek

(PMO) voor eigen medewerkers uitgevoerd



Sportfaciliteiten

vrij te gebruiken voor eigen medewerkers



Steun aan verenigingen

organisaties en goede doelen in de regio, zoals hieronder weergegeven:



Milieu en Duurzaamheid



ISO 14001

hertificering compleet



Energy Efficiency Directive

(EED) audit compleet



XCarb staal

>70% van totaal ingekocht staalvolume



+12 extra laadpunten

voor elektrische auto's in Monster



CIRCO ambitieverklaring getekend



Lid geworden van Remanufacturing Collectief

Zuid-Holland



Bouw van nieuwe duurzame

bedrijfslocatie in 's-Gravenzande



Bestuur en Beleid



Kernwaarden

uitgerold binnen organisatie



Cybersecurity training

programma voor medewerkers gestart



ICT security beleid

aangescherpt



Beleidsdocumenten

uitgebreid

2.2 Interview met Paul van der Meer - Sustainability & Compliance Manager



Hoe kijk je terug op 2024?

2024 was een jaar waarin we mooie stappen hebben gezet op het gebied van duurzaamheid. Zo hebben we een volledige energie-audit laten uitvoeren voor alle gebouwen die onder ons beheer vallen. Hiermee voldoen we aan de Europese EED-verplichting (Energy Efficiency Directive), die bedrijven iedere vier jaar verplicht om hun energieverbruik te laten analyseren en te kijken waar besparingsmogelijkheden liggen. De uitkomsten van dit onderzoek helpen ons om gericht te verduurzamen en doelen te stellen op de langere termijn.

Daarnaast zijn we in juni 2024 gestart met de bouw van een nieuw, duurzaam bedrijfspand aan de Galgweg in 's-Gravenzande. Deze nieuwe locatie biedt kantoorruimte voor zo'n 150 werkplekken en heeft een enorme logistieke hal. Dit stelt ons in staat om de komende jaren verder te groeien en onze ambities te kunnen verwezenlijken. Ook zijn we samen met enkele ketenpartners in de Nederlandse Solar industrie actief geweest in een "CIRCO Track". In dit project doen we onderzoek naar de mogelijkheden voor meer circulariteit en hergebruik van montage-systemen voor zonnepanelen. Een mooi project waaruit nieuwe inzichten zijn voortgekomen en kansen liggen.

Welke productontwikkeling maakt jullie het meest trots?

We hebben aan meerdere innovaties gewerkt, maar de ontwikkeling van ons eigen solar carport-systeem springt eruit. Dit is een compleet nieuw concept voor Van der Valk Systemen dat halverwege 2025 wordt gelanceerd. Om tot een goed ontwerp te komen, waarmee we eindgebruikers, maar zeker ook de installateurs blij kunnen maken, hebben we veel onderzoek gedaan en intensief samengewerkt met onze partners en constructeurs. Tevens hebben we installateurs uitgenodigd om prototypes op te bouwen en feedback te geven om tot nóg betere ontwerpen te komen.

De ontwikkeling van carports die zonne-energie opwekken is een logische stap binnen onze strategie: het combineert duurzaamheid met slim ruimtegebruik. We dragen daarmee op een concrete manier bij aan de klimaatdoelen richting 2030.

Waar is nog ruimte voor verbetering?

Een belangrijk aandachtspunt is het gestructureerd verzamelen van concrete data waarmee we goede CO₂-footprint analyses kunnen doen. We zijn momenteel bezig met het onderzoek naar slimme meetmethoden en het implementeren van systemen om de data in te kunnen verwer-



Paul: "Duurzaamheid werkt voor ons alleen als het logisch verweven is met de dagelijkse praktijk en bijdraagt aan een toekomstbestendig bedrijf."

2.2 Interview met Paul van der Meer - Sustainability & Compliance Manager



ken. Met deze inzichten kunnen we onze impact — positief én negatief — beter inzichtelijk maken en gerichte verbeteringen doorvoeren. Dit helpt ons én onze klanten bij het maken van duurzame keuzes.

Waar staat Van der Valk Systemen over vijf jaar op het gebied van duurzaamheid en MVO?

Over vijf jaar zijn we nog steeds een toonaangevende partner binnen onze sectoren, met een duidelijke en meetbare bijdrage aan de energietransitie. We beschikken dan over betrouwbare duurzaamheidsdata, inzicht in de volledige keten en weten waar we moeten bijsturen. Ook hebben we tegen die tijd naar verwachting onze milieudoelstelling op CO₂-reductie behaald.

Wat is de grootste uitdaging daarbij?

De grootste uitdaging is om duurzaamheid structureel te verbinden met ons verdienmodel. MVO-initiatieven moeten passen binnen een gezonde bedrijfsvoering én aansluiten bij de behoeften van onze klanten. Alleen dan is er draagvlak, intern én extern, om echt stappen te blijven zetten.

Hoe betrekken jullie klanten en toeleveranciers bij dit proces?

Door het gesprek aan te gaan over thema's die impact kunnen maken — zoals ketentranspa-

rantie. We zoeken bewust de dialoog op, omdat samenwerking in de keten cruciaal is om gezamenlijk te verduurzamen. Door goed te luisteren en ervaringen uit te wisselen, versterken we elkaar.

Leeft duurzaamheid ook onder de medewerkers?

Absoluut. Veel duurzaamheidsaspecten zijn geïntegreerd in onze dagelijkse bedrijfsvoering, dus medewerkers komen er al vanzelf mee in aanraking. Tijdens personeelsbijeenkomsten, zoals feestdagen of kwartaal updates, besteden we vanuit het MT altijd extra aandacht aan specifieke duurzaamheidsthema's en waar we als bedrijf naartoe werken.

Daarnaast horen we tijdens sollicitatiegesprekken steeds vaker dat nieuwe collega's bewust voor Van der Valk Systemen kiezen vanwege onze rol in de duurzame sector. Dat is een teken dat MVO-thema's ook bij de nieuwe generatie medewerkers leeft.

Wat staat er op de agenda voor 2025?

Naast de uitbreiding van onze activiteiten met o.a. verkoopkantoren in Frankrijk en Duitsland, willen we in 2025 vooral de systemen opzetten om nauwkeurige inzichten te krijgen in de CO₂-footprint van zowel onze organisatie als

van onze producten gedurende hun hele levenscyclus. Ook gaan we een monitoringssysteem implementeren om het energieverbruik op onze locaties in Monster en 's-Gravenzande te volgen. Zo krijgen we scherp in beeld waar besparingen mogelijk zijn en waar we kunnen verbeteren.



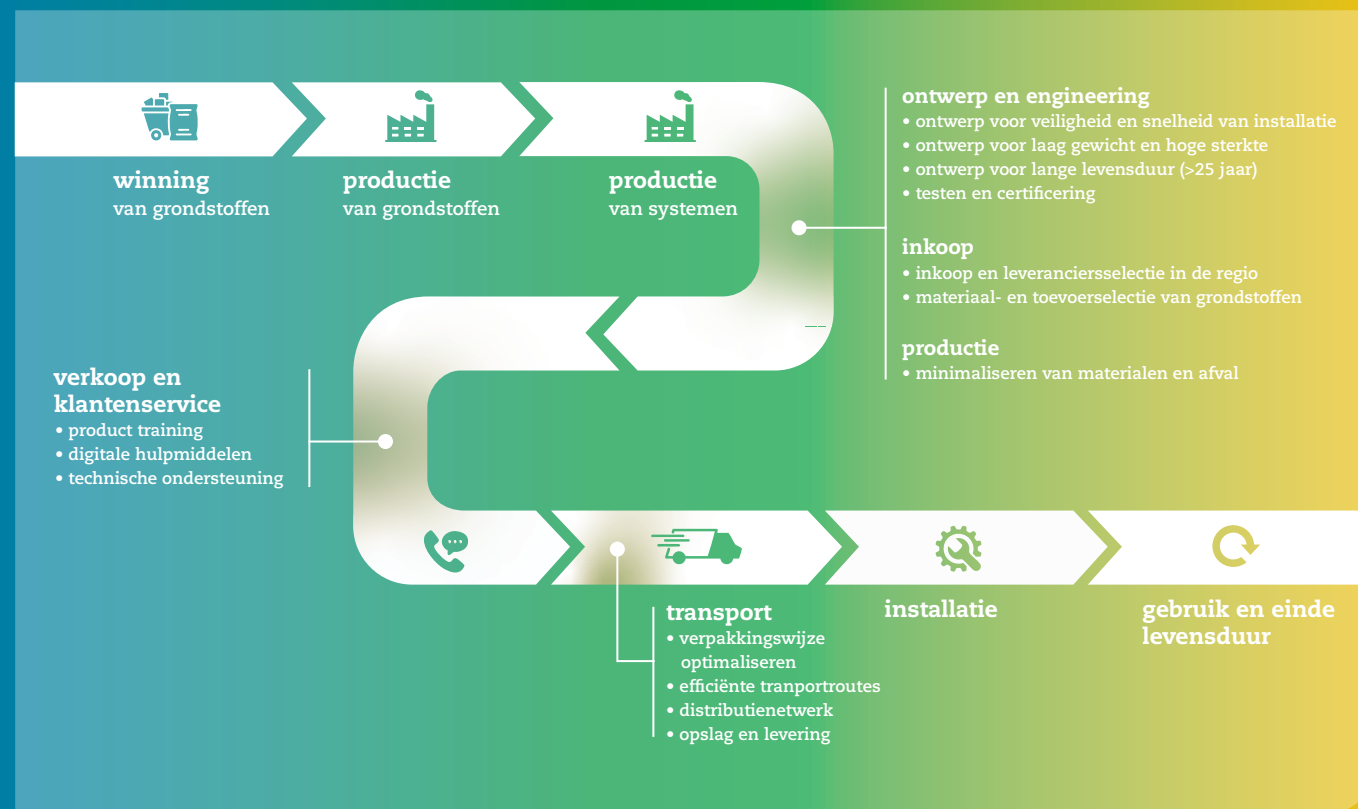
Samen werken aan duurzame vooruitgang

Fysieke waardeketen

Onze verantwoordelijkheid op het gebied van MVO strekt zich uit over de hele keten.

Van grondstofwinning tot gebruik tot einde levensduur van onze producten, waarbij we continu streven naar een goede samenwerking met onze ketenpartners.

Transparantie en open communicatie is hierbij essentieel.



2.3 Onze waardeketen toegelicht



Winning van grondstoffen

De keten start met de winning van metalen, kunststoffen en andere basismaterialen die nodig zijn voor onze systemen. We streven ernaar om grondstoffen in te kopen die afkomstig zijn van leveranciers met aandacht voor milieu en mensenrechten.

Productie van grondstoffen

Na winning worden grondstoffen verwerkt tot halffabricaten, zoals staalprofielen, aluminium onderdelen en kunststof componenten. Wij letten hierbij op de herkomst en milieuprestaties van onze toeleveranciers.

Productie van systemen

Vanuit deze materialen worden de uiteindelijke systemen vervaardigd, waaronder montagesystemen, ventilatiecomponenten en terrasconstructies. We werken met gespecialiseerde partners of produceren onderdelen in eigen beheer.

Ontwerp en engineering

Onze producten worden ontwikkeld met aandacht voor gebruiksgemak, veiligheid, efficiëntie en duurzaamheid.

- **Ontwerp voor veiligheid en snelheid van installatie**

Installatiegemak en veilige verwerking op locatie staan centraal in het ontwerp.

- **Ontwerp voor laag gewicht en hoge sterkte**

Door slimme constructies en materiaalkeuzes realiseren we sterke maar lichte systemen, wat bijdraagt aan lagere transport- en installatielasten.

- **Testen en certificering**

Alle producten worden uitgebreid getest en voldoen aan relevante normen en kwaliteitsstandaarden.

Inkoop

Onze inkoopstrategie richt zich op kwaliteit, duurzaamheid en betrouwbaarheid. We selecteren leveranciers zorgvuldig op basis van hun prestaties op deze terreinen.

- **Inkoop en leveranciersselectie in de regio**

Waar mogelijk kiezen we voor regionale partners om transportkilometers te beperken en samenwerkingen op lange termijn te stimuleren.

- **Materiaal- en toevoerselectie**

We letten op de technische geschiktheid, milieubelasting en circulariteit van materialen. Er wordt gekeken naar herbruikbaarheid, recyclebaarheid en impact over de levensduur.

Productie

In de productie streven we naar efficiënt materiaalgebruik en beperken we reststromen.

- **Minimaliseren van materialen en afval**

Door optimalisatie in ontwerp en productiepro-

cessen beperken we materiaalgebruik en afvalproductie.

Transport

De logistiek speelt een belangrijke rol in de keten. We zetten in op duurzame en efficiënte oplossingen.

- **Verpakkingswijze optimaliseren**

We gebruiken herbruikbare of recyclebare verpakkingen en beperken overbodig verpakkingsmateriaal.

- **Efficiënte transportroutes**

We optimaliseren routes en belading om transportkilometers en CO₂-uitstoot te verlagen.

- **Distributienetwerk**

Slimme spreiding van voorraden zorgt voor minder transportbewegingen en snellere leveringen.

- **Opslag en levering**

We maken gebruik van strategische opslaglocaties om snel en doelmatig te kunnen leveren.

Installatie

We ondersteunen installateurs met duidelijke documentatie, gebruiksvriendelijke systemen en training voor een soepele en veilige installatie.

2.3 Onze waardeketen toegelicht



Verkoop en klantenservice

Wij bieden niet alleen producten, maar ook begeleiding en ondersteuning.

- **Product training**

Klanten en partners krijgen toegang tot trainingen voor optimaal gebruik en installatie.

- **Digitale hulpmiddelen**

Calculatietools waarmee klanten zelfstandig projecten kunnen intekenen, handleidingen en installatievideo's ondersteunen gebruikers.

- **Technische ondersteuning**

Onze technische teams staan klaar voor vragen of ondersteuning tijdens ontwerp, verkoop en installatie.

Gebruik en einde levensduur

We stimuleren hergebruik van materialen en systemen en houden tijdens de ontwerpfase al rekening met de behoefte om de onderdelen en materialen aan het einde van het gebruik te kunnen demonteren en scheiden.

2.4 Onze stakeholders



Échte vooruitgang bereik je samen. We vinden het als bedrijf belangrijk om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de verwachtingen die onze stakeholders aan ons bedrijf stellen en waar mogelijk bij te dragen aan hun ambities op het gebied van duurzaamheid en MVO thema's. Onze belangrijkste stakeholders zijn hieronder weergegeven, met daarbij een beknopte samenvatting van de wijze waarop we als bedrijf aan de verwachtingen willen voldoen:

Medewerkers

We zorgen ervoor dat werkzaamheden op een veilige en gezonde manier kunnen worden uitgevoerd, dat de kernwaarden van het bedrijf worden nageleefd en dat er een helder beleid wordt gevoerd. Daarnaast investeren we actief in de ontwikkeling en het welzijn van onze medewerkers.

Klanten

We zorgen dat we de klantvraag goed begrijpen, communiceren transparant, denken actief mee over oplossingen, voldoen aan geldende wet- en regelgeving en leveren producten die uitblinken in prestaties én bijdragen aan verduurzaming.

Leveranciers en partners

We scheppen duidelijkheid over de verwachtingen die wij als afnemende partij hebben en werken waar mogelijk samen aan oplossingen en verbeteringen die voor beide partijen een positieve impact hebben.

Afvalverwerkingsbedrijven

We zorgen voor een goede afvalscheiding en

aanlevering, zodat de materialen op een zo goed mogelijke manier kunnen worden gerecycled of afgevoerd.

Overheden

We voldoen aan de geldende wet- en regelgeving op Europees, landelijk en regionaal niveau. We nemen deel aan beleidsinitiatieven en programma's die gericht zijn op het verduurzamen van de sectoren waarin we actief zijn.

Lokale gemeenschappen

We dragen bij aan de ontwikkeling van de regio door werkgelegenheid te stimuleren, verenigen en goede doelen te sponsoren, lokale initiatieven te steunen en de regio op een positieve manier te promoten.

Brancheorganisaties en netwerken

We zijn lid van de Koninklijke Metaalunie en zijn aangesloten bij AVAG en Holland Solar. We proberen binnen deze netwerken bijdragen te leveren in de vorm van kennisdeling en transparantie en een eenduidige boodschap vanuit de brancheverteenwoordigers uit te laten gaan.

Normcommissies

We nemen deel aan normcommissies (zoals NEN) en dragen zo actief bij aan het creëren van duidelijke en praktisch werkbare standaarden, waarmee de kwaliteit en veiligheid van de installaties kan worden gewaarborgd en het imago van de sectoren waarin we actief zijn, worden beschermd.

Klimaat

We dragen bij aan het verminderen van CO₂-uitstoot door verbranding van fossiele brandstoffen en het verminderen van waterverbruik. Dit doen we door het bieden van oplossingen voor klimaatsystemen in de tuinbouwsector, bij te dragen aan de energietransitie door plaatsing van zonnepanelen op daken mogelijk te maken en het gebruik van tropisch hardhout in terrasconstructies te verminderen. Door het inzichtelijk maken van onze CO₂-voetafdruk van onze eigen bedrijfsprocessen en in de keten zorgen we voor gerichte acties om besparingen te realiseren.

2.5 Onze bijdrage aan wereldwijde duurzame ontwikkelingsdoelen



Door te voldoen aan de verwachtingen van onze stakeholders kijken we naar duurzaamheid en MVO vanuit een breder perspectief, dat niet alleen intern, maar ook extern is gericht. Hierdoor kunnen we ook onze bijdrage leveren aan de wereldwijde duurzame ontwikkelingsdoelen, ook wel bekend als de Sustainable Development Goals (SDG's). Hieronder lichten we aan de hand van zeven SDG's toe op welke manier we hieraan bijdragen.

SDG 2 | Geen honger



De moderne technieken in de bedekte teelt kunnen een cruciale rol spelen in het behalen van dit duurzaamheidsdoel. Met onze luchtmechaniek en scherminstallaties kunnen wij hier als bedrijf een belangrijke bijdrage leveren wereldwijd. Immers: door het efficiënter kunnen telen van gewassen in een beschermde omgeving, worden meerdere belangrijke resultaten behaald: Watergebruik: Door het telen in een gesloten kasomgeving kan water nauwkeurig gedoseerd en hergebruikt worden, wat leidt tot een significante reductie van de benodigde hoeveelheid water ten opzichte van teelt in de open lucht. Biodiversiteit: de verscheidenheid aan planten, dieren en ecosystemen is essentieel voor de voedselvoorziening en veerkrachtige natuur. Wereldwijd staat deze onder druk, onder

andere door intensief landgebruik en gebruik van bestrijdingsmiddelen. Het telen in een gecontroleerde, gesloten kas stelt telers in staat om biologische bestrijdingsmiddelen toe te passen – zoals sluipwespen – in plaats van chemische middelen. Hierdoor komen er minder schadelijke stoffen in het milieu terecht en blijft de biodiversiteit in de omgeving van de teelt beter beschermd.

SDG 7 | Betaalbare en duurzame energie



Onze montagesystemen voor zonnepanelen spelen een cruciale rol in de energietransitie. We ontwikkelen oplossingen die de installatie en efficiëntie van zonne-energie mogelijk maken, zodat duurzame energie wereldwijd toegankelijker wordt.

SDG 8 | Eerlijk werk en economische groei



Wij investeren in duurzame relaties met onze medewerkers, partners en klanten. We bieden een veilige en inspirerende werkomgeving waarin iedereen kansen krijgt om zich te ontwikkelen. Door samenwerking met sociale werkplaatsen stimuleren we inclusiviteit in onze sector.

SDG 9 | Industrie, innovatie en infrastructuur



Innovatie is de kern van ons bedrijf. Wij optimaliseren voortdurend onze processen en productiemethoden om efficiëntere, duurzamere systemen te ontwikkelen. Onze vooruitstrevende technologie en machines verhogen de productiviteit en ondersteunen een toekomstbestendige fysieke en digitale infrastructuur binnen het bedrijf.

SDG 12 | Verantwoorde consumptie en productie



Wij produceren systemen met een lange levensduur en zetten in op circulariteit. Door met name materialen zoals staal en aluminium te gebruiken en te zorgen dat alle onderdelen demontabel zijn, zijn de materialen goed recyclebaar of herbruikbaar. Op deze manier beperken we onze impact op het milieu.

SDG 13 | Klimaatactie



Met onze systemen en oplossingen dragen we bij aan het verminderen van CO₂-uitstoot bij eindgebruikers wereldwijd. We maken het met onze luchtmechaniek en scherminstallaties mogelijk om het klimaat in een gesloten kasom-

2.5 Onze bijdrage aan wereldwijde duurzame ontwikkelingsdoelen



geving te optimaliseren, waardoor er minder energie nodig is voor het verwarmen van de kassen. Door het mogelijk te maken om zonnepanelen te kunnen plaatsen op alle type daken en grondsystemen, helpen we met de transitie van fossiele- naar zonne-energie. Onze oplossingen voor terrassystemen verminderen het gebruik van tropisch hardhout, waar veel CO₂ in is opgeslagen.

SDG 17 | Partnerschappen



Samenwerking staat centraal in onze duurzame ambities. We werken nauw samen met onze klanten, leveranciers en normcommissies om innovatieve en verantwoorde oplossingen te ontwikkelen. Door kennisdeling en gezamenlijke inspanningen versterken we de impact van onze duurzame initiatieven.

Door deze duurzame ontwikkelingsdoelen te integreren in onze bedrijfsvoering bouwen we mee aan een leefbare, innovatieve en toekomstbestendige wereld.



Mens en Maatschappij



3. Mens en Maatschappij



Bij Van der Valk Systemen staat de kernwaarde “Mensgericht” bovenaan en centraal in alles wat we doen. Dit komt tot uiting in duurzame relaties met onze medewerkers, klanten, (toe)leveranciers, brancheorganisaties, overheid, partners en de samenleving. Aandacht voor mens en maatschappij versterkt niet alleen de betrokkenheid van medewerkers, maar draagt ook bij aan een stabiele, toekomstbestendige organisatie.

Onze impact in 2024

 Gezondheid medewerkers	 Sociale samenwerking	 Lokale steun en betrokkenheid
<p>Preventief medisch onderzoek</p> <p>Iedere werknemer van het bedrijf is uitgenodigd om deel te nemen aan een Preventief Medisch Onderzoek (PMO).</p> <p>55% van de medewerkers heeft hier aan deelgenomen.</p>	<p>Samenwerking met sociale werkplaatsen</p> <p>Uitbesteding van in totaal 110.000 werkuren aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, verdeeld over 7 sociale werkplaatsen.</p>	<p>Steun aan de verenigingen en goede doelen in de regio</p> <p>Voor de realisatie van het nieuwe clubgebouw van Scouting Naaldwijk heeft Van der Valk een bijdrage geleverd door het montagesysteem voor zonnepanelen te sponsoren.</p> <p>Naast sponsoring van de voetbalclub RKVV Westlandia in Naaldwijk zijn ook andere voetbalclubs in de regio gesponsord, t.w.: VV Den Hoorn en LYRA.</p> <p>Tijdens het jaarlijkse Varend Corso evenement hebben de deelnemende boten bij de locatie in Monster aangemeerd voor een lekkere lunch.</p> <p>Sponsoring van de Oranje-sluistoort - ‘Fietsen met een DOEL’. Aan deze fietstocht door het Westland hebben 4 medewerkers van Van der Valk tevens zelf actief deelgenomen. Er is geld ingezameld voor stichting VEME (“Voor Elkaar Met Elkaar”).</p>

3. Mens en Maatschappij



3.2 Opleiding, gezondheid en inclusie

Bij Van der Valk Systemen investeren we in de ontwikkeling en het welzijn van onze medewerkers. We bieden uiteenlopende opleidingsmogelijkheden, zowel gericht op vakinhoudelijke groei als op persoonlijke ontwikkeling. Zo volgen meerdere collega's opleidingen op maat en bieden we voor productiepersoneel taalcursussen aan, zodat iedereen veilig en prettig kan werken en zich verder kan ontwikkelen binnen het bedrijf.

We hechten ook veel waarde aan vitaliteit en gezondheid. Daarom bieden we alle medewerkers de mogelijkheid om deel te nemen aan een Preventief Medisch Onderzoek (PMO). Dit helpt om eventuele gezondheidsrisico's vroegtijdig te signaleren en te werken aan duurzame inzetbaarheid. In één van onze productiehallen hebben we ook een sportruimte ingericht waar medewerkers voor of na werktijd gebruik van mogen maken.

Diversiteit en inclusie maken vanzelfsprekend deel uit van ons personeelsbeleid. We streven naar een organisatie waarin iedereen zich welkom, gerespecteerd en veilig voelt. Momenteel bestaat het personeelsbestand uit een mix van verschillende nationaliteiten, en werken er zowel mannen als vrouwen op verschillende niveaus in

het bedrijf – ook binnen het managementteam. We blijven werken aan een evenwichtiger verdeling en stimuleren gelijke kansen voor iedereen.

Discriminatie grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook, wordt niet getolereerd binnen ons bedrijf. We hebben een vertrouwenspersoon aangesteld en zorgen voor duidelijke interne richtlijnen en een laagdrempelige meldcultuur. Zo werken we samen aan een organisatie waarin mensen zichzelf kunnen zijn en met plezier kunnen bijdragen aan ons gezamenlijke doel.

3.3 Open en veilig werkklimaat

Op kantoor hanteren we een open-deurbeleid. Onze actieve personeelsvereniging organiseert regelmatig activiteiten voor alle collega's, wat bijdraagt aan een hechte teamsfeer en onderlinge betrokkenheid. We vinden het belangrijk dat collega's zich gehoord en gezien voelen – dat vormt de basis van hoe we samenwerken.

We investeren in een veilige, stimulerende werkomgeving waar plezier, betrokkenheid en gelijkwaardigheid voorop staan. Binnen onze organisatie zorgen we voor een gezond werkklimaat. Werktijden zijn bewust ingericht tussen 06:00 en 18:00 uur, zodat medewerkers op tijd thuis zijn

voor het eten met hun partner en/of hun gezin. Zo blijven werk en privé in balans. Veiligheid heeft onze voortdurende aandacht: we bieden gecertificeerde trainingen, zorgen voor de juiste beschermingsmiddelen zoals kleding, schoeisel en op maat gemaakte oordoppen, en werken met een actuele risico-inventarisatie en evaluatie.

3.4 Veilige producten en materialen

Onze focus op veiligheid en kwaliteit is ook zichtbaar in onze producten. Systemen zijn ontwikkeld met het oog op veilig en efficiënt installeren. Daarnaast gebruiken we sterke, betrouwbare materialen en verbindingen en doen we uitgebreide normberekeningen op wind- en sneeuwbelasting. Ook over de verpakkingswijze wordt goed nagedacht, zodat transportruimte wordt verminderd en dat producten veilig verpakt zijn – zowel tijdens transport als bij gebruik.

3. Mens en Maatschappij



3.5 Maatschappelijke betrokkenheid

Tot slot dragen we bij aan sociale inclusie door structureel samen te werken met sociale werkplaatsen in de regio. Hiermee bieden we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om werkervaring op te doen. In piekperiodes werken soms meer dan 200 mensen mee aan montage, verpakking en metaalbewerking. Zo versterken we niet alleen onze productieketen, maar ook de gemeenschap om ons heen.

De vraag naar onze systemen voor zowel de tuinbouw- als de solarbranche groeit de afgelopen jaren explosief. Dit brengt verschillende uitdagingen met zich mee:

Hoe kunnen we de productie optimaliseren om aan de vraag te voldoen?

- Hoe kunnen we inspelen op een plotselinge toe- of afname in de vraag?
- Hoe spreiden we risico's?
- Moeten we opschalen of juist uitbesteden? En welke gevolgen heeft dit?

En steeds weer was daarbij de onderliggende vraag: hoe kunnen we ook op dit terrein duurzaam ondernemen? Het antwoord blijkt mooi én effectief: uitbesteden aan sociale werkplaatsen.

Marcel van der Voort, Manager Outsourcing vertelt hierover:

"De afgelopen jaren hebben we onze samenwerking met sociale werkplaatsen verder geprofessionaliseerd. In drukke periodes zijn er dagen dat er wel 200 personen voor ons aan het werk zijn."

Meestal gaat het om montagewerkzaamheden, maar ook om zaag-ponsbewerkingen en verpakkingswerkzaamheden. We doen zaken met verschillende sociale werkplaatsen, met elk weer hun eigen specialisme. En allemaal binnen een straal van 20km van ons bedrijf in Monstere. Zo kunnen we regionaal onze bijdrage leveren aan de maatschappij."

3.5.1 Samenwerking in de spotlight

Al meer dan 30 jaar werkt Van der Valk Systemen samen met Patijnenburg, een sociaal "werkontwikkeldbedrijf" in het Westland. Patijnenburg begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar passend werk via trainingen, coaching en werkervaringstrajecten. Door deze samenwerking dragen we structureel bij aan sociale inclusie in het Westland. Samen met Patijnenburg geven we invulling aan een sociaal en betrokken ondernemerschap, waarin iedereen een kans krijgt om mee te doen en zich te ontwikkelen. Meer weten over hoe deze samenwerking tot stand is gekomen? Lees het interview op pagina 32.



Marcel: "Het is een win-win-situatie. Door werk uit te besteden aan sociale werkplaatsen kunnen de medewerkers daar zich verder ontwikkelen en kunnen wij ons focussen op onze kernactiviteiten."

3. Mens en Maatschappij



3.5.2 MVO Westland

Van der Valk Systemen is sinds 2014 convenant partner van MVO Westland, het regionale netwerk van maatschappelijk betrokken ondernemers. Als MVO-partner nemen we ook deel aan netwerkbijeenkomsten, waarin kennisdeling, inspiratie en samenwerking centraal staan. Samen maken we maatschappelijke betrokkenheid zichtbaar én praktisch toepasbaar.

3.5.3 Steun aan maatschappelijke initiatieven

Bij Van der Valk Systemen geloven we in de kracht van lokale betrokkenheid. Daarom steunen we maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan gezondheid, inclusie en verbinding. Ook zijn we al meerdere jaren betrokken geweest bij de Oranjesluistocht – een sportieve wielren- en mountainbiketocht voor het goede doel – zowel via sponsoring als met de enthousiaste deelname van onze medewerkers. Op deze manier leveren we samen een waardevolle bijdrage aan een sterker en socialer Westland.

3.5.4 Sponsoring lokale voetbalclubs

Al ruim 35 jaar is Van der Valk Systemen trotse hoofdsponsor van voetbalvereniging RKVV Westlandia. Daarmee dragen we niet alleen bij aan de sportieve ontwikkeling van jong en oud, maar ook aan verbinding in de Westlandse samenleving. Voor ons is sponsoring meer dan een logo op een shirt: het is investeren in levensvreugde, samenwerking en toekomstperspectief.



Hans van der Valk: “Ik zie sponsoring als kunstmest, daarmee help je jeugd te laten groeien. Als ze op het voetbalveld al jong samenwerken, kunnen ze dat later in het bedrijfsleven ook.”

3. Mens en Maatschappij



3.5.5 Samen bouwen aan werk en waarde: Van der Valk Systemen en Patijnenburg

Al ruim twintig jaar werkt Van der Valk Systemen samen met werkontwikkelbedrijf Patijnenburg. Wat begon als een oplossing voor de seizoensdrukke in de glastuinbouw, is uitgegroeid tot een duurzame en waardevolle samenwerking.

“Destijds hadden we extra handen nodig voor seriematig werk. Patijnenburg stond toen al bekend als een daadkrachtige partner die kon meebewegen met onze vraag,” vertelt Ruud, werkvoorbereider en planner bij Van der Valk Systemen. Tegenwoordig voert Patijnenburg voor het familiebedrijf een breed scala aan montage- en verpakkingswerk uit. Denk aan railhuisjes, dakhaken, eind- en tussenklemmen:

“Ik zet het allemaal in elkaar – en nog veel meer,” vertelt medewerker Jorinde van Patijnenburg met een

glimlach. “Ik werk hier al 17 jaar en heb mezelf in die tijd enorm ontwikkeld. Het geeft me niet alleen voldoening, maar ook een gevoel van trots om deel uit te maken van een team dat goed werk aflevert.”

De samenwerking gaat verder dan alleen in efficiënt inzetten van productiecapaciteit.

“Voor ons is het ook een manier om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden,” aldus Ruud. “De medewerkers werken secuur en leveren alles op tijd op. Ze leveren een waardevolle bijdrage én het werk wordt lokaal uitbesteedt, waardoor we transportkilometers en dus CO₂-uitstoot besparen.”

Patijnenburg zorgt ervoor dat medewerkers goed begeleid worden en op de juiste plek terechtkomen. “Onze ervaren productieleiders kijken continu naar de draagkracht en ontwikkeling van elke collega,” vertelt Marieke, Accountmanager bij Patijnenburg. “We stemmen de werkzaamheden daarop af en

begeleiden ze indien nodig.”

Wat de samenwerking bijzonder maakt?

“De uitdagende klussen van Van der Valk Systemen brengen het beste in onze mensen naar boven. We merken dat ze groeien in zelfvertrouwen en trots zijn op het resultaat,” vertelt Marieke. “En het feit dat we als twee Westlandse bedrijven al zo lang samenwerken, zorgt voor vertrouwen en plezier op de werkvloer.”

Ook voor de toekomst zien beide partijen volop kansen. “Onze visie zal niet snel veranderen. We zijn tevreden en hopen deze samenwerking nog lang voort te zetten,” besluit Ruud. Jorinde beaamt dat: “Ik wil me blijven ontwikkelen. Dus kom maar op met die moeilijkere klusjes!”

Ben je benieuwd naar deze drie toppers en de werkplaats? Kijk dan naar het videoverslag op onze [website](#)



Marieke



Jorinde



Ruud



Milieu en Duurzaamheid

4. Milieu en Duurzaamheid



4.1 Onze impact in 2024

Het beschermen van het milieu en voorkomen van klimaatverandering is een wereldwijde uitdaging die vraagt om concrete actie van overheden, burgers én bedrijven. De noodzaak om efficiënter om te gaan met grondstoffen, energie te besparen, afval te verminderen en CO₂-uitstoot te verminderen, wordt steeds urgenter.

Bij Van der Valk Systemen voelen we deze verantwoordelijkheid en willen hier als bedrijf steeds verder in verbeteren. Tegelijkertijd zijn we van mening dat we tevens de eindgebruikers van onze producten verder kunnen helpen met verduurzaming: bijvoorbeeld door te helpen bij energie- en waterbesparing in de glastuinbouw en het versnellen van de energietransitie met zonne-energie.

<p>ISO 14001 </p> <hr/> <p>Sinds 2020 ISO 14001-gecertificeerd</p> <p>voor ons milieumanagementsysteem</p> 	<p>Energieverbruik </p> <hr/> <p>In 2024 is een volledige EED-audit (Energy Efficiency Directive) uitgevoerd</p> <p>voor alle gebouwen en systemen onder beheer van Van der Valk.</p> 	<p>Product Life Cycle Analyse </p> <hr/> <p>Wij kiezen voor materialen met een lange levensduur</p> <p>en zorgen ervoor dat onderdelen herbruikbaar of recyclebaar zijn.</p>	<p>Circulariteit </p> <hr/> <p>Onze systemen zijn eenvoudig te demonteren, opnieuw op te bouwen</p> <p>en aan het einde van hun levensduur volledig te scheiden voor recycling..</p>
---	--	---	---

4. Milieu en Duurzaamheid



4.2 ISO 14001 certificering

Sinds 2020 zijn we ISO 14001-gecertificeerd voor ons milieumanagementsysteem, wat ons helpt om voortdurend onze milieu-inspanningen te verbeteren. Jaarlijks evalueren we dit systeem en de behaalde resultaten en stellen we nieuwe doelen. In 2024 heeft de audit voor hercertificering plaatsgevonden, met positief resultaat.

4.3 Energieverbruik

Energy Efficiency Directive

In 2024 is een volledige EED-audit (Energy Efficiency Directive) uitgevoerd voor alle gebouwen en gebouwgebonden systemen in beheer van Van der Valk. Uit dit onderzoek naar mogelijkheden voor energiebesparing en CO₂-reductie, zijn een aantal concrete aanbevelingen naar voren gekomen:

- De grootste CO₂-reductie voor ons bedrijf is te behalen door 100% groene stroom in te kopen op de momenten dat de eigen opwekking van elektriciteit door zonnepanelen te laag is.
- Inzicht in energiestromen middels het gebruik van een gebouwbeheerssysteem (GBS). Hiermee worden de grootste energieverbruikers inzichtelijk en kunnen er gerichte maatregelen genomen worden om het energieverbruik te reduceren.

Bovenstaande aanbevelingen zijn overgenomen in onze milieudoelstellingen voor 2025.

4.4 Product Life Cycle Analyse

Wij kiezen bewust voor materialen met een lange levensduur en zorgen ervoor dat onderdelen herbruikbaar of recyclebaar zijn. Daarnaast besteden we ook veel aandacht aan het ontwerp, de verpakkingen en het transport van onze producten. De profielen van onze systemen zijn dusdanig gemaakt dat ze makkelijk en efficiënt stapelbaar zijn (nestbaar) waardoor we per vrachtwagen meer producten kunnen vervoeren én er minder hijsbewegingen nodig zijn om producten op een dak te krijgen.

4.5 Circulariteit

Circulariteit is een zeer actueel thema en één van de speerpunten van het Europese beleid. Niet alleen vanwege de milieutechnische impact, maar zeker ook vanwege de economische en geopolitieke ontwikkelingen. Circulariteit is echter geen nieuw begrip en wordt in de tuinbouwsector eigenlijk al bijna een eeuw toegepast.

De eerste kasconstructies werden namelijk al zó ontworpen, dat de onderdelen in een later stadium weer te demonteren waren en ergens anders opnieuw konden worden opgebouwd tot een kas. De hoofdredenen hiervoor waren dat de kas “ver-

plaatsbaar” moest zijn (om de teeltgrond na een aantal jaren rust te kunnen geven) en uiteraard schaarste in dure materialen, zoals hout en glas.

Inmiddels wordt voor moderne kasconstructies met name aluminium en staal toegepast, maar het principe van het kunnen opbouwen, demonteren én opnieuw monteren van de onderdelen is altijd gebleven. Het is dus logisch dat de ontwikkelde luchtmechaniek- en scherminstallaties óók die eigenschappen hebben. En het principe heeft zich bij Van der Valk ook doorgezet in de montagesystemen voor zonnepanelen.

Dit heeft er toe geleid, dat de systemen die wij leveren altijd eenvoudig te demonteren zijn en mogelijk opnieuw kunnen worden opgebouwd. Tevens kunnen aan het einde van de levensduur de onderdelen en materiaalstromen gescheiden worden voor recycling.

4. Milieu en Duurzaamheid



CIRCO project

Eind 2023 is er een project binnen Nederland gestart met het doel om, samen met andere ketenpartners in de zonne-energiesector, circulariteit te bevorderen en te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om het hergebruiken van montage-systemen mogelijk te maken. Het project wordt begeleid door CIRCO en wordt o.a. gesteund door Rabobank.



Wij zijn actief deelnemer aan dit project en delen onze kennis en visie op het gebied van montage-systemen en werken mee aan het opzetten van een circulair model. Wij zijn er van overtuigd dat de systemen, die wij leveren, goede mogelijkheden bieden voor hergebruik en dat hier mooie kansen liggen om de CO₂ footprint van de gebruikers te verlagen.

4.6 Duurzaam inkopen

Bij Van der Valk Systemen kijken we bij ons inkoopbeleid verder dan alleen prijs, kwaliteit en levertijd. Wij hechten evenveel waarde aan sociale en milieuaspecten. Zo kijken we nadrukkelijk naar de mogelijkheden van circulair

inkopen, waarbij we streven naar optimaal hergebruik van producten en materialen aan het einde van hun levensduur.

Paul van Helden, Purchasing Manager, vertelt hierover:

“Omdat wij maatschappelijk verantwoord willen ondernemen, hebben wij veel aandacht voor de ontwikkeling van producten met een uitermate lange levensduur en voor het scheiden en recyclen van productieafval. Maar er is meer. Ook het inkopen van duurzame materialen draagt bij aan onze MVO-doelen. Daar waar de kwaliteit en levensduur van onze producten gewaarborgd zijn, kiezen wij altijd voor een duurzaam alternatief, zoals gerecycled kunststof en aluminium.

We zijn er trots op dat wij een pioniersrol in Nederland hebben in het inkopen van duurzamer staal: XCarb. Dit staal kopen wij in tegen een meerprijs, in ruil voor certificaten waarin is vastgelegd dat er in de volledige productieketen van het staal aanzienlijke CO₂-besparingen zijn gedaan. Dit wordt gecontroleerd door de onafhankelijke instantie DNV, waardoor we er zeker van zijn dat we een duurzamer product inkopen en aanbieden aan onze klanten.

De staalindustrie is van zichzelf erg vervuilend en als bedrijf maken wij ons hard om onze CO₂-voetafdruk te verminderen.”



Paul: “Duurzaam inkopen gaat over de toepassing van bijvoorbeeld gerecycled kunststof en aluminium. Over het gebruik van duurzamer staal, XCarb, maar ook over het ontwikkelen van producten met een zeer lange levensduur.”

4. Milieu en Duurzaamheid



4.7 Afvalbeheer en recycling

Als actieve speler in de metaalindustrie komen we er niet onderuit: we creëren afval. En afval heeft een negatieve impact op mens, dier en milieu. Afval is onvermijdelijk, maar bij Van der Valk Systemen pakken we dit zo slim en duurzaam mogelijk aan. In ons streven naar maatschappelijk verantwoord ondernemen is onze omgang met afval een belangrijk aspect. Daarom geven we je hier een inkijkje in onze afvalverwerking. We vertellen hoe we ook daar de lat steeds hoger leggen. Voor elkaar en voor onze toekomst. Met herkenbare afvalcontainers, ondergrondse afvoersystemen en een duidelijke scheiding van materiaalstromen maken we recycling makkelijker én effectiever.

Robert van Veen, Facilitair Manager, vertelt hierover:

“Staal, aluminium en hout zijn onze grootste afvalproducten. Wij hebben deze afvalstromen in kaart gebracht en een systeem bedacht om het scheiden van afval te stimuleren en de afvoer van afval te optimaliseren. Het resultaat daarvan is dat we minder afvaltransporten nodig hebben. Daarnaast proberen we de hoeveelheid afval terug te dringen, want wat je niet produceert, hoef je natuurlijk ook niet af te voeren.”

Afvalcontainers

In elk van de twaalf fabriekshallen staan herkenbare containers. Ook op kantoor zijn alle losse afvalbakken vervangen door centrale bakken voor gescheiden inzameling. Sinds kort hebben wij ook een nieuwe glasbak en is onze PMD-container vervangen voor een PD-container.

Staal, aluminium en hout

Met zo'n 200 ton per jaar zorgen staal en aluminium voor de grootste retourstromen. Aluminium wordt opgedeeld in vier herbruikbare categorieën en machine-afval direct gescheiden bij de bron. Voor houtafval hebben we een innovatieve oplossing: een houtwals die het volume sterk verkleint. Hierdoor daalde het aantal transporten van eens per tien dagen naar slechts zes keer per jaar — met flinke kostenbesparing en CO₂-reductie als resultaat.

Onze houtwals zorgt daarnaast voor 85% minder transportbewegingen en CO₂-uitstoot.

“We blijven onze afvalstromen optimaliseren, want wat je niet produceert, hoef je ook niet af te voeren. Zo leggen we de lat steeds hoger – voor elkaar en voor de toekomst.”



Robert: “Onze houtwals verkleint en verdicht ons houtafval. Hierdoor hebben wij het houttransport kunnen terugdringen van één keer per tien dagen naar ongeveer zes keer per jaar. Dit betekent minder kosten én minder CO₂-uitstoot.”

4. Milieu en Duurzaamheid



4.8 CO₂ rapportage

Sinds 2021 wordt er jaarlijks een rapportage van directe emissies (Scope 1 en 2) volgens ISO 14064 op organisatieniveau opgemaakt door een externe partij.

In deze berekeningen is meegenomen:

- Gasverbruik van de vestigingen
- Brandstofverbruik van het wagenpark
- Ingekochte stroom

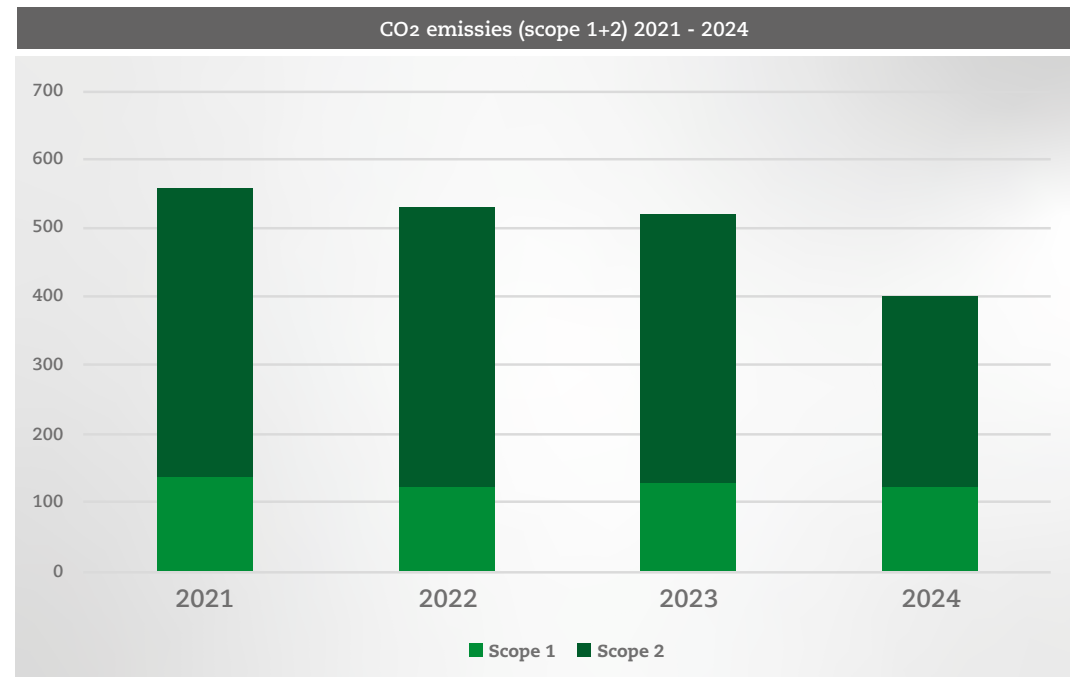
In de berekeningen voor de verschillende jaren zijn de emissiefactoren voor het betreffende jaar aangehouden. De berekende CO₂ emissies voor Scope 1 (direct) en Scope 2 (indirect) over de periode d.d. 1 januari tot en met 31 december 2024 zijn:

Scope	Berekende hoeveelheid	Eenheid	Aandeel
Scope 1	124,62	ton CO ₂ eq	30,9%
Scope 2	278,22	ton CO ₂ eq	69,1%
Totaal	402,84	ton CO₂ eq	100,0%

Uit deze berekening blijkt dat de CO₂ emissies in 2024 met 22% zijn gedaald ten op zichte van 2023.

Ten opzichte van het basisjaar 2021 zijn de emissies met meer dan 28% afgenomen.

In 2025 worden de benodigde stappen gezet om ook de indirecte Scope 3 emissies volledig in kaart te hebben.





Scope 1, 2 en 3

Toelichting broeikasgassen



Scope 1

Eigen uitstoot, zoals de brandstof van bedrijfsauto's en de verwarming in de kantoren.

Het gasverbruik neemt jaarlijks af

In 2024 is het verbruik met

15% 

verlaagd in vergelijking tot 2023
Sinds 2019 is het gasverbruik afgenomen met 43%

Van der Valk heeft een wagenpark van

24 

eigen auto's: 11 volledig elektrisch, 4 hybride en 9 op fossiele brandstof. Het doel is om in 2030 een volledig elektrisch/ hybride wagenpark te hebben.



Scope 2

Ingekochte uitstoot, de electriciteit die we verbruiken en de bijbehorende uitstoot.

Per 1 januari 2025 wordt uitsluitend

100% 

groene stroom ingekocht


Van der Valk heeft in 2024 nog grijze stroom ingekocht op de momenten dat de opwekking vanuit de eigen zonnepanelen niet toereikend was.



Scope 3

Emissies: Inzicht en eerste stappen, de uitstoot van de hele waardeketen: van productie tot eindverbruiker.

2024: eerste stappen gezet voor **meer inzicht in scope 3-emissies**

met focus op transport door extreme vervoerder, zakelijke reizen en woon-werkverkeer. 

Per 1 juli 2024 voldoen alle locaties aan de rapportageplicht **Werkgebonden Mobiliteit**.

HR biedt inzichten; impact zakelijke reizen telt mee in scope 3.

Scope 3 komt vooral uit **materialen en transport**

Vanaf 2025: nauwkeuriger rapporteren en reduceren, samen met leveranciers.





Bestuur en Beleid






5. Bestuur en Beleid



In dit hoofdstuk geven we inzicht in onze bestuursstructuur en de verantwoordelijkheden rondom duurzaamheid. Ook beschrijven we ons duurzaamheidsbeleid en de strategische doelen die we nastreven op het gebied van milieu, sociaal verantwoord ondernemen en goed bestuur (ESG). Daarnaast gaan we in op ons risicomanagement en de manier waarop we omgaan met kansen en risico's, onder meer op het gebied van klimaat, materiaalgebruik en wet- en regelgeving.

Onze impact in 2024

 Kernwaarden	 Cybersecurity Training	 ICT beleid
<p>Kernwaarden uitgerold binnen organisatie</p> <p>In 2023 zijn de kernwaarden van Van der Valk Systemen gedefinieerd en tijdens het personeelsfeest eind 2023 aan het personeel gepresenteerd.</p> <p>In 2024 zijn deze kernwaarden verder vertaald in beleidsdocumenten en uitingen.</p>	<p>Cybersecurity trainingsprogramma voor medewerkers gestart</p> <p>Met het doel om onze medewerkers bewust te maken van de risico's op het gebied van cybersecurity, is een digitaal trainingsprogramma gestart, genaamd:</p> <p>Phished Cyber Resilience Trainings-programma</p> <p>Hiermee worden de medewerkers individueel getraind om de risico's te herkennen en de juiste maatregelen en acties te ondernemen.</p>	<p>Aanscherping ICT security beleid</p> <p>Het ICT-beleid is op meerdere punten aangescherpt om risico's op cyberincidenten, datalekken en systeemstoringen zoveel mogelijk te verlagen.</p>



5.2 Bestuursstructuur en verantwoordelijkheden

Binnen de organisatie wordt duurzaamheid gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid. Van productontwikkeling tot facilitaire dienst: in iedere discipline zijn medewerkers actief betrokken bij duurzame verbeteringen.

Het duurzaamheidsbeleid valt formeel onder de directe verantwoordelijkheid van het managementteam (MT). Vanaf eind 2025 zal Paul van der Meer de rol van Sustainability & Compliance Manager gaan vervullen. In deze rol heeft hij de verantwoordelijkheid over de coördinatie van het duurzaamheidsbeleid, rapportages en monitoring en werkt hierbij nauw samen met collega's op het gebied van inkoop, productie, logistiek en HR.

De Directie geeft richting aan de duurzaamheidsstrategie en neemt beslissingen over investeringen, innovatie en risicobeheersing. Duurzaamheid is een terugkerend agendapunt in de MT-vergaderingen en komt tevens aan bod tijdens periodieke overleggen met teamleiders en stafafdelingen.

5.3 Beleid en Strategie

Ons duurzaamheidsbeleid is gebaseerd op drie pijlers: Milieu en Duurzaamheid, Mens en Maatschappij en Bestuur en Beleid. We werken stap

voor stap aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk, het versterken van sociale impact en het bevorderen van ketentransparantie. We sluiten hierbij aan op de ambities van de Europese Green Deal en de Sustainable Development Goals (SDG's), met een focus op thema's die voor ons bedrijf en onze stakeholders het meest relevant zijn.

Strategische doelen op hoofdlijnen:

- Inzicht krijgen in onze CO₂-footprint en concrete reductiedoelen formuleren.
- Sturen op duurzame materiaalkeuze (waaronder duurzamer geproduceerd staal).
- Bevorderen van inclusieve werkgelegenheid via samenwerking met sociale werkplaatsen.
- Investeren in duurzame mobiliteit en energievoorziening.
- Ontwikkelen van producten met circulaire of herbruikbare elementen.

We werken hierbij met een realistische en praktische aanpak: klein beginnen, meten wat werkt en verder opschalen waar mogelijk.

5.4 Risicomanagement en interne beheersing

Duurzaamheid brengt naast kansen ook nieuwe uitdagingen met zich mee, zoals:

- **Schaarste van grondstoffen**
- **Verscherping van wet- en regelgeving** op het

gebied van energie, productveiligheid en rapportageverplichtingen (zoals de CSRD)

- **Reputatierisico's** bij onvoldoende transparantie of duurzaamheidsclaims
- **Verstoorde ketens** door geopolitieke spanningen of klimaatverandering

Deze risico's worden meegenomen in het algemene risicomanagementproces van ons bedrijf. Onze Sustainability & Compliance Manager signaleert relevante ontwikkelingen en werkt samen met de directie en afdelingshoofden om risico's vroegtijdig te adresseren.

Daarnaast zetten we in op betere dataverzameling en rapportage van duurzaamheidsindicatoren, bijvoorbeeld op het gebied van energieverbruik, transport en productlevenscycli. Dit helpt bij het verbeteren van interne beheersing en het nemen van onderbouwde besluiten.

Met duidelijke verantwoordelijkheden, een praktische strategie en oog voor samenwerking leggen we de basis voor duurzame groei. We beseffen dat verduurzamen geen eindpunt is, maar een continu proces van leren, bijsturen en verbeteren. Door onze koers vast te houden én open te staan voor nieuwe inzichten vanuit de organisatie en de keten, blijven we bouwen aan een toekomstbestendige onderneming die waarde creëert voor mens, milieu en maatschappij.

Rapportage en Verantwoording

REPORT



6. Rapportage en Verantwoording



Voor dit MVO-rapport is gekozen voor een rapportagestructuur conform de **VSME-richtlijnen** (Voluntary Sustainability Reporting Standard voor het Midden- en Klein Bedrijf). Deze richtlijnen zijn speciaal ontwikkeld voor kleine en middelgrote ondernemingen en bieden een praktisch kader om duurzaamheidsinformatie gestructureerd en transparant te presenteren.

Bij het opstellen van het rapport zijn verschillende stappen doorlopen. Zo is er een **contextanalyse** uitgevoerd om onze maatschappelijke rol en impact te duiden binnen de sectoren waarin we actief zijn: glastuinbouw, solar en terrassenbouw. Daarnaast zijn de belangrijkste **stakeholders geïdentificeerd en geclusterd** in groepen zoals klanten, leveranciers, medewerkers en brancheorganisaties.

Om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van verwachtingen en kansen, zijn in 2024 gesprekken gevoerd met onder andere klanten, leveranciers en onze brancheverenigingen. Ook interne stakeholders zoals directie, management en collega's van diverse afdelingen zijn betrokken via interviews en interne sessies.

De informatie in dit rapport is gebaseerd op beschikbare bedrijfsdata, projectresultaten en kwalitatieve input van betrokkenen. Waar mogelijk zijn meetbare resultaten opgenomen, waarbij gewerkt wordt aan verdere verbetering van datakwaliteit voor toekomstige verslaglegging.

Deze rapportage markeert een volgende stap in onze reis naar meer inzicht, transparantie en samenwerking op het gebied van duurzaamheid.

7. Bijlagen



In deze bijlage zijn aanvullende documenten opgenomen die de transparantie en betrouwbaarheid van dit MVO-rapport onderbouwen.

Gecertificeerde rapporten

Van der Valk Systemen beschikt over verschillende externe certificeringen en beoordelingen die aantonen dat we op een gestructureerde en professionele manier werken aan duurzaamheid, kwaliteit en procesoptimalisatie:

- **ISO 14001** – Milieumanagementsysteem
- **EcoVadis** – Onafhankelijke beoordeling op het gebied van duurzaamheid (milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en duurzaam inkopen)
- **HortiQ** – Kwaliteitskeurmerk voor toeleveranciers in de glastuinbouwsector

Referenties en bronnen

Bij de totstandkoming van dit rapport is gebruikgemaakt van verschillende interne en externe bronnen, waaronder:

- Interviews met medewerkers, klanten en leveranciers
- Brancherapporten en marktanalyses
- Informatie van de branchevereniging en overheidsinstanties
- Interne projectdocumentatie en datarapportages
- VSME-richtlijnen voor duurzaamheidsrapportage

Deze bijlagen ondersteunen de inhoud van het rapport en zijn op verzoek beschikbaar voor inzage.

Download de volledige
Duurzaamheidsrapportage
via de QR-code:





Monster, september 2025

Dit MVO-rapport is met zorg samengesteld en beschrijft de stappen die we in 2024 met plezier hebben gezet.

Heeft u vragen, opmerkingen of ziet u kansen om samen te werken en onze gezamenlijke impact te vergroten?

Neem dan gerust contact op met onze Sustainability & Compliance Manager via pvandermeer@valksolarsystems.nl

Van der Valk Systemen BV

Zwartendijk 73
2681 LP Monster

T +31 174 21 22 23

E info@valksystemen.nl